

Expert senior / Visiting Fellow « relations transatlantiques »

INTITULE DE L'EMPLOI-TYPE NOMADE : Expert senior/ Visting Fellow « relations transatlantiques »

CODE NOMADE : MAEE

RATTACHEMENT RIME :

DOMAINE FONCTIONNEL : Diplomatie

DOMAINE D'ACTIVITE : Politique/ Recherche

DEFINITION SYNTHETIQUE

L'expert senior est intégré dans l'équipe du Center on the United States and Europe de la Brookings Institution.

En tant que chercheur invité, l'expert senior produit des analyses sur les principales questions traitant des relations transatlantiques contemporaines et l'évolution des orientations politiques et stratégiques de l'Europe et Etats-Unis. Il porte une attention particulière à l'évolution de la politique étrangère américaine à l'égard de l'Europe et de la France, et les équilibres internationaux qui sont affectés par cette politique. Il en tire des recommandations pour la politique étrangère française, européenne et américaine pour promouvoir des relations transatlantiques constructives.

Pour mener ses recherches, l'expert senior entretient des contacts politiques de haut niveau aux Etats-Unis et en Europe

L'expert senior publie le fruit de ses recherches en anglais et en français, dans un format *policy-oriented*, afin de favoriser un dialogue transatlantique sur la politique étrangère. Il valorise le résultat de ses recherches par sa participation à des colloques et séminaires, et par des communications dans les medias (presse, radio, télévision).

ACTIVITES PRINCIPALES

- Analyse, réflexion prospective, et mise en évidence des problématiques et des pistes d'évolution des relations transatlantiques.
- Organisation de l'observation et de la veille stratégique à partir des problématiques identifiées.
- Participation au débat dans les centres de recherche, think tanks, universités, et cercles de réflexions sur les thèmes du domaine d'activité.
- Mise en débat (y compris tables rondes, colloques et séminaires), synthèse et analyse des résultats des travaux d'étude.
- Etablissement et maintien d'un bon réseau relationnel incluant membres de l'administration américaine, chercheurs, experts, journalistes, diplomates, analystes spécialisés sur la politique étrangère américaine et les relations transatlantiques.
- Publication d'articles et ouvrages, en français et en anglais.
- Valorisation de la recherche dans les medias.

SAVOIR-FAIRE

CONNAISSANCES

QUALITES PERSONNELLES

observées / observables en situation professionnelle

<ul style="list-style-type: none"> ▪ Compréhension critique de la civilisation, de la culture et de l'histoire des Etats-Unis, de son système politique et de sa société, ainsi que l'environnement politique de l'action de l'administration américaine. ▪ Compréhension des enjeux et défis politiques caractérisant la relation transatlantique, en particulier la relation franco-américaine ▪ Capacité de synthèse, d'analyse et d'anticipation ▪ Initier et diriger des travaux d'étude ▪ Capacité à travailler en équipe et à collaborer sur des travaux collectifs ▪ Capacité à saisir et à mettre en relief les enjeux politiques ▪ Capacité de communication orale et écrite 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Relations internationales ▪ Relations transatlantiques ▪ Parfaite connaissance du système politique américain ▪ Expérience préalable dans un think tank américain ▪ Connaissance du réseau français aux Etats-Unis 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Goût pour la recherche et la réflexion ▪ Capacités relationnelles ▪ Capacité de jugement ▪ Disponibilité ▪ Esprit créatif et libre ▪ Goût pour la mise en réseau et le débat avec des chercheurs et universitaires ▪ Excellente expression écrite et orale
---	--	--

CONDITIONS PARTICULIERES D'EXERCICE

- Une bonne maîtrise des enjeux et débats en cours, aux Etats-Unis, en France et dans le monde, dans les domaines définis ci-dessus.

ACQUIS PROFESSIONNELS SOUHAITABLES POUR EXERCER L'EMPLOI

- Thèse de doctorat requise ; expérience professionnelle. Pratique courante de l'anglais indispensable.
- Une ou plusieurs expériences de recherche en France et aux Etats-Unis

PASSERELLES ET EVOLUTIONS PROFESSIONNELLES VERS D'AUTRES EMPLOIS

PASSERELLES COURTES	PASSERELLES LONGUES
▪	▪

TENDANCES D'EVOLUTION

FACTEURS CLES A MOYEN TERME	IMPACT SUR L'EMPLOI REFERENCE	
	<i>qualitatif</i>	<i>quantitatif</i>
▪	▪	▪

SERVICE D'EMPLOI

POSTE / DIRECTION	SERVICE / SOUS-DIRECTION
▪	▪
COMPOSITION DE L'EQUIPE DE TRAVAIL	
▪	
LIEU DE TRAVAIL	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Brookings Institution, Washington, Etats-Unis 	

PROFIL STATUTAIRE ET FINANCIER DU POSTE	
STATUT / CORPS ET GRADE	ECHELLE DE REMUNERATION
▪	▪

CONTACTS