

DESCRIPTION D'AFFECTATION DE JEUNE VOLONTAIRE VNU

Préambule:

Le Programme des Volontaires des Nations Unies (VNU) est au sein des Nations Unies l'organisation qui, au niveau mondial, est chargée de promouvoir le volontariat pour la Paix et le Développement. Le volontariat profite à la fois à l'ensemble de la société et à la personne qui se porte volontaire. Les volontaires VNU contribuent à la paix et au développement en faisant du plaidoyer pour le volontariat en général, en encourageant les partenaires à intégrer le volontariat dans leurs programmes de développement et en mobilisant des volontaires. Dans la plus part des cultures, le volontariat est profondément ancré et établi dans les sociétés avec la tradition de partage et d'entraide au sein des communautés.

A cet égard, les volontaires prennent part aux différentes formes de volontariat et joue un rôle important pour le développement et la paix en collaboration avec les partenaires, les agences hôtes et les communautés locales. Durant toute leur affectation, les volontaires VNU font la promotion du volontariat à travers leur action et leur conduite. S'engager dans les activités volontaires peut effectivement et positivement enrichir leur compréhension des réalités sociales et locales, aussi bien que créer un pont entre eux-mêmes et les personnes dans leur communauté d'accueil. Ceci rend le temps qu'ils dépensent en tant que volontaire plus valorisant et productif.

1. Titre d'affectation de VNU: Jeune Volontaire Chargé(e) du Suivi et Évaluation

2. Type d'affectation: Jeune Volontaire VNU International

3. Titre du Projet: Renforcement des capacités de suivi et d'évaluation de l'UNDAF (Contribue à l'effet 1.2).

4. Durée: 12 mois

5. Lieu d'affectation, Pays: Praia, Cabo Verde

6. Date présumée de début d'affectation: Février 2015

7. Brève description du Projet :

Sous la direction et la supervision directe du Chef de l'Unité de Cohérence (Bureau du Coordonnateur Résident), le/la Jeune Volontaire en suivi et évaluation est chargé de renforcer la capacité de l'équipe de pays des Nations Unies dans la préparation du cadre stratégique d'aide au développement des Nations Unies (UNDAF) qui inclut le plan de suivi/évaluation ainsi que sa mise en œuvre.

8. Agence/Institution hôte : Bureau des Nations Unies des Fonds et Programmes (Bureau du Coordonnateur Résident)

9. Contexte organisationnel:

Issu de la Réforme des Nations Unies, le Bureau du Cabo Verde est le seul Bureau conjoint des Nations Unies au monde, composé par le PNUD, FNUAP et UNICEF, offrant la possibilité de travailler dans un modèle innovant de coopération au sein de l'organisation. En outre, Cabo Verde est aussi l'un des huit pays pilotes identifiés à l'origine de la mise en œuvre de l'initiative « Delivering as One », dans le cadre de la réforme des Nations unies. En ce sens, toutes les interventions de l'ONU dans le pays s'intègrent dans un programme unique, bénéficiant de l'expertise et de l'expérience d'un total de 19 agences, fonds et programmes au service des priorités identifiées conjointement avec les acteurs

de développement du pays. Sous l'initiative « Delivering as ONE », le gouvernement du Cabo Verde a décidé de travailler avec le système des Nations unies en capitalisant sur les points forts et les avantages comparatifs des différents membres de la famille des Nations Unies, de manière à augmenter l'impact de l'intervention du système des Nations Unies grâce à des programmes plus cohérents, des coûts de transaction réduits tant pour les partenaires nationaux aussi que pour le système des Nations Unies. L'initiative « Delivering as ONE » adoptée à Cabo Verde en 2008 est basée sur les cinq principes - un programme, un budget, un leader, une voix et un bureau, la Maison des Nations unies.

En juin 2012, le gouvernement de Cabo Verde a adopté avec les Nations unies un nouveau cadre programmatique (UNDAF) couvrant la période 2012-2016. Pour cette période, les Nations unies se proposent d'apporter un appui plus stratégique, qui passe par le développement de politiques et programmes à travers du renforcement des capacités. En outre, l'UNDAF comprend des approches transversales liées aux droits humains et l'égalité de genre, l'intégration du VIH - SIDA, la jeunesse, le renforcement de capacités et l'approche basé sur les résultats.

10. Type d'affectation: Sans famille.

11. Description des tâches:

Sous la supervision directe du Chef de l'Unité Cohérence (Bureau du Coordonnateur Résident), le/la jeune Volontaire chargé(e) du suivi et évaluation appuiera le Bureau du Coordonnateur Résident à la mise en œuvre du plan de suivi/évaluation (S/E) de l'UNDAF.

Le /la jeune Volontaire des Nations Unies effectuera les tâches suivantes :

- Analyser la mise en œuvre de l'UNDAF tenant compte la matrice des résultats et des indicateurs ;
- Appuyer le processus de planification annuelle des plans de travail de l'UNDAF ;
- Appuyer l'Unité de Cohérence à assurer la qualité des données issues des contributions des agences dans les différentes étapes de S/E de l'UNDAF ;
- Discuter avec les superviseurs sur la façon dont le volontariat pour le développement peut être intégré dans les programmes et l'intégration des activités qui favorisent le volontariat pour le développement dans les plans de travail des agences ;
- Soutenir toutes les activités supplémentaires liées à l'unité de cohérence concernant le suivi & évaluation.

En plus de ce qui précède, les Volontaires des Nations Unies sont encouragés à :

- Renforcer leurs connaissances et compréhension du concept du volontariat en lisant la documentation mise à disposition par le programme VNU, les publications externes et prendre activement part aux activités du programme VNU, par exemple s'impliquer dans les activités commémoratives de la Journée internationale des Volontaires (JIV), le 5 décembre ;
- Se familiariser et développer toute forme de volontariat traditionnel et/ou local au niveau du pays d'accueil ;
- Refléter le type et la nature des actions volontaires qu'ils entreprennent, y compris leur participation dans les réflexions substantielles ;
- Contribuer à la rédaction des articles sur les expériences de terrain à soumettre pour la publication du programme VNU/ site web, bulletin et notes de presse, etc. ;
- Contribuer au Programme d'accueil des Volontaires des Nations Unies nouvellement arrivés dans le pays d'affectation ;
- Promouvoir ou conseiller les groupes locaux dans l'utilisation des volontaires en ligne ou encourager les individus et les organisations à utiliser les services de volontaires en ligne quand cela est techniquement possible ;

- Dans son travail avec les partenaires nationaux, il/elle est fortement encouragé(e) à consacrer du temps à former et renforcer les capacités des partenaires pour assurer la pérennisation des initiatives de développement après la fin de son affectation.

12. Résultats attendus:

- Le processus de S&E de l'UNDAF est amélioré, ceci inclut des recommandations et leçons apprises ;
- La connaissance des chargées de programmes en matière de S&E est renforcée ;
- Les différents rapports de S&E de l'UNDAF sont disponibles à temps et leur qualité améliorée ;
- Un compte-rendu soulignant les résultats concernant le volontariat pour la paix et le développement pendant l'affectation, comme par exemple le nombre de volontaires mobilisés, participation aux activités.

13. Qualifications/exigences:

Formation

- Etre titulaire d'un diplôme d'études supérieures, de préférence de niveau Master (bac+5) ou supérieur, en sciences sociales, économie, démographie, statistiques ou équivalent.

Expérience :

- Avoir de l'expérience dans la gestion de programmes/ du cycle de projet, et en particulier dans le suivi et évaluation de projets/programmes.
- Justifier des compétences-clefs dans les domaines suivants:
 - Méthodes de gestion axée sur les résultats;
 - Intégration des thèmes transversaux (approche fondée sur les droits humains, l'égalité de genre, etc.).
- Posséder une bonne connaissance du processus de planification, suivi & évaluation et rapportage des organisations des Nations unies est un atout.

Compétences linguistiques

- Excellente maîtrise du français (écrit et parlé) et un bon niveau d'anglais.
- La connaissance du Portugais serait désirable.

Aptitudes et compétences techniques

- Facilités de communication, excellentes capacités d'analyse, de rédaction et de synthèse.
- Capacité pour travailler sous pression dans un environnement multiculturel.
- Connaissance du cycle de projet et expérience en suivi et évaluation des programmes / projets.

Compétences:

- Aptitude à travailler sous pression de façon autonome et en équipe, en étroite collaboration avec le supérieur hiérarchique, les collègues et les partenaires nationaux ;
- Aptitude à établir des partenariats professionnels et entretenir des relations de coopération technique avec les acteurs institutionnels ;
- Être dynamique, flexible et avoir une bonne capacité d'adaptation et d'innovation.
- Aptitude à produire des résultats de qualité dans les délais ;
- Sensibilité à la diversité hommes/femmes et capacité à travailler dans un contexte multiculturel.

14. Conditions de vie:

Le/la Volontaire sera basé(e) dans la capitale du pays, Praia. Les conditions de vie à Praia sont bonnes, ainsi que l'accès aux services de santé. Le niveau des maladies tropicales est très faible. Il n'y a pas de vaccins exigés à l'entrée au Cabo Verde (la preuve de vaccination peut être requise pour l'obtention d'un visa demandé par les ressortissants/habitants de l'Afrique de l'Ouest), cependant, l'immunisation contre la fièvre jaune, le tétanos et la poliomyélite, ainsi que l'hépatite A est recommandée.

Cabo Verde jouit d'une stabilité sociale et politique depuis son indépendance, et il n'y a aucun problème majeur de sécurité.

Le Cabo Verde est situé sur la phase horaire GMT -1. En raison de sa situation géographique, en face de la ceinture du Sahel, le Cabo Verde a un climat aride et semi-aride, chaud et sec avec des précipitations rares et une température moyenne annuelle de 25 ° C (77 ° F). La saison des pluies commence habituellement à la mi-juillet et se termine à la fin octobre.

La population de Cabo Verde est de 491 875 habitants (recensement de 2010). Environ un quart de la population vit dans la capitale, Praia. Le portugais est la langue officielle du pays, mais des conversations informelles sont tenues en Créole capverdien.

La monnaie utilisée au Cabo Verde est appelé escudo capverdien (1 EUR = 110 CVE). La monnaie capverdienne ne peut pas être échangée dans plusieurs pays. Cabo Verde détient des prix élevés pour le logement, la nourriture et le carburant, le pays importe environ 80 % des produits alimentaires et des biens de consommation. Les cartes de crédit internationales (Visa) sont acceptées dans certains magasins. En outre, il est possible de retirer de l'argent avec une carte internationale dans certaines banques / distributeurs automatiques.

Les conditions de logement dans Praia peuvent varier considérablement. Il est possible de louer des appartements / maisons entièrement meublé(e)s dans des zones sûres entre 400€ et 1000€ et des appartements non meublés entre 250 € et 500 €. Les Volontaires des Nations unies peuvent partager et co-louer un logement privé qui doit être conforme aux normes minimales de sécurité opérationnelle (MORSS). Les repas dans les restaurants proches du Bureau des Nations Unies coûtent entre 2,5€ et 15€.

Le pays doit à répondre à la demande croissante d'eau et d'électricité, et les pénuries d'eau et d'électricité sont fréquentes surtout pendant la période estivale. Le Cabo Verde possède un système téléphonique efficace (réseaux filaire et mobile) et l'accès régulier à Internet.

Un passeport valide et un visa sont exigés pour entrer au Cabo Verde. Le visa (valide pour 6 mois maximum) peut être obtenu dans le pays d'origine, à l'ambassade ou au consulat du Cabo Verde, ou directement à l'aéroport de Praia (valable 3 mois) à l'arrivée.

L'Unité du programme VNU pourra réserver un logement temporaire pour les premières nuits à la charge du / de la Volontaire, qui peut être prolongé ou non à la discrétion du /de la Volontaire des Nations unies jusqu'à l'obtention d'un logement permanent.

15. Conditions de Service :

Contrat d'une durée de 12 mois. Indemnité mensuelle de subsistance de volontaire, censée couvrir le logement, les besoins de base ainsi que les charges locatives (eau, électricité, etc). Indemnité pour frais d'installation (SIG); assurance vie, santé et invalidité permanente. Vols aller-retour (si applicable) et indemnité de réinstallation de US\$ 50 par mois de service satisfaisant.