



**MINISTÈRE
DE L'EUROPE
ET DES AFFAIRES
ÉTRANGÈRES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

DIRECTION GÉNÉRALE DE L'ADMINISTRATION

ET DE LA MODERNISATION

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

Sous-direction de la politique des ressources humaines

Bureau des concours et examens professionnels

**CONCOURS EXTERNE POUR L'ACCÈS À L'EMPLOI DE
SECRETARE DE CHANCELLERIE
AU TITRE DE L'ANNEE 2023**

ÉPREUVES ÉCRITES D'ADMISSIBILITÉ

Mardi 11 octobre 2022

**Gestion des ressources humaines dans les organisations
Comptabilité et finance**

Epreuve constituée d'une série de six à dix questions à réponse courte
portant sur l'option choisie par le candidat lors de l'inscription

Durée totale de l'épreuve : 3 h 00
Coefficient : 2

Partie 1 :

Gestion des ressources humaines dans les organisations

Ce dossier comporte 7 pages (page de garde et questions non comprises)

SUJET : *au verso*

SOMMAIRE

Document 1 : La diversité au ministère (2 pages)

Document 2 : Emplois, stages, concours (2 pages)

Document 3 : Le recrutement au titre du PACTE (1 page)

Document 4 : Académie diplomatique d'été (2 pages)

QUESTIONS

Question 1 : Pour quelles raisons est-il primordial de favoriser la diversification des profils au ministère de l'Europe et des Affaires étrangères (MEAE) ? (3 points)

Question 2 : Quelle est l'importance du recrutement dans la politique de diversité du MEAE ? (4 points)

Question 3 : Quelle initiative vous paraît la plus pertinente pour promouvoir la diversité et l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes ? (3 points)

Document 1 : « La diversité au ministère »

Le ministère de l'Europe et des Affaires étrangères s'engage résolument pour la diversité et l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Nous devons montrer à nos concitoyens comme à nos partenaires étrangers que les valeurs d'ouverture et d'inclusivité que nous portons sur la scène internationale sont aussi au cœur de notre organisation.

Jean-Yves le Drian, ministre de l'Europe et des Affaires étrangères, 27 mai 2021.

Le ministère de l'Europe et des Affaires étrangères (MEAE) est investi de longue date en faveur de la diversité. Parce qu'il entend refléter, tant en France que sur la scène internationale, la pluralité des talents et des profils de la société française, il a cosigné avec les organisations syndicales et les associations, dès 2009, une charte de l'égalité professionnelle et de l'égalité des chances.

Au MEAE, la diversité ce sont des équipes plurielles, riches de profils humains variés qui permettent de croiser les points de vue et d'enrichir le dialogue.

Comment se traduit cet engagement ?

Le ministère s'assure que les processus mis en place en matière de gestion des ressources humaines, que ce soit le recrutement, l'accès à la formation, les affectations ou les évolutions de carrière, sont exempts de discriminations et promeuvent la diversité et la mixité professionnelle entre les femmes et les hommes. Il applique une politique de tolérance zéro envers toute discrimination, toute violence sexuelle, tout acte de harcèlement moral ou sexuel et tout agissement sexiste, qu'il soit commis à l'encontre de ses agentes ou agents, quel que soit leur statut, ou de candidates et de candidats à un recrutement.

Au vu de l'état des lieux, du diagnostic et de l'analyse des risques conduits en prenant en compte le ressenti et les attentes des agentes et agents, ainsi que ceux des instances représentatives du personnel, le ministère a identifié les axes stratégiques suivants auxquels il accorde la priorité :

L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Au travers du plan d'action en faveur de l'égalité professionnelle 2021-2024, le MEAE agit de manière transversale pour lever l'ensemble des verrous qui entravent encore une pleine égalité entre les femmes et les hommes de ce ministère et favoriser une meilleure conciliation entre vie privée et vie professionnelle, au bénéfice de l'ensemble des agentes et agents.

[Pour en savoir plus](#)

Le recrutement et l'insertion des personnes en situation de handicap

Le plan d'action handicap 2021-2024 doit rendre le MEAE encore plus inclusif, non seulement en lui permettant de respecter le plus rapidement possible son obligation légale d'emploi, mais aussi en garantissant à ses agentes et agents en situation de handicap des perspectives de carrière équivalentes à celles de l'ensemble des collègues.

[Pour en savoir plus](#)

La promotion de la diversité des origines

Il est de l'intérêt du ministère et de notre diplomatie de refléter pleinement tous les visages de la société française. A travers les stages et l'apprentissage comme dans le recrutement d'agentes et d'agents titulaires ou contractuels, il est ouvert à tous les talents, sans discrimination d'origine sociale ou ethnique. Il le fait savoir « [Hors les murs](#) » et multiplie les initiatives pour inciter des candidatures aux postes et aux concours de personnes qui n'auraient pas le réflexe de se tourner vers le ministère pour y faire carrière.

Cette politique associe l'ensemble des agentes et agents du ministère. Elle fait l'objet chaque année d'un bilan et d'une discussion en comité technique ministériel afin d'assurer un suivi des engagements pris et de les adapter le cas échéant.

Cet engagement en faveur de la diversité et de l'égalité professionnelle est au cœur de la politique de recrutement du ministère.

[Retrouvez la rubrique Emplois, stages et concours](#)

Mise à jour : janvier 2022

Source : <https://www.diplomatie.gouv.fr/fr/le-ministere-et-son-reseau/la-diversite-au-ministere/>

Recrutements

Le ministère de l'Europe et des Affaires étrangères (MEAE) recrute chaque année plusieurs centaines d'agents pour exercer des dizaines de métiers différents sous des statuts très divers. Chacun peut y trouver sa place et y vivre une expérience professionnelle hors du commun.

Le MEAE s'engage résolument pour la diversité, l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et la lutte contre les discriminations. [Découvrez cet engagement.](#)

- **Vous aimeriez faire carrière au ministère ? Deux voies de recrutement s'offrent à vous :**
 - [les concours](#) : 117 places offertes en 2019 dans des corps de fonctionnaires de tous niveaux servant tant en France qu'à l'étranger ;
 - le recrutement sur dossier et entretien au titre des politiques d'insertion ([PACTE](#) pour les jeunes de moins de 26 ans sans diplôme de niveau bac ou supérieur, [personnes en situation de handicap](#), [militaires](#)) sur contrat ou détachement pendant un an suivi d'une titularisation dans un des corps de fonctionnaires du ministère.

- **Vous êtes en mesure d'apporter au ministère de l'Europe et des Affaires étrangères des compétences spécialisées pendant quelques années ? Le ministère emploie :**
 - des fonctionnaires d'autres administrations, français ou étrangers, en détachement (voir [Mobilité des fonctionnaires](#) et [Postes à pourvoir à l'étranger](#)) ou au titre de sa politique d'échanges internationaux et de mobilité ;
 - des agents contractuels spécialisés [à Paris](#) et dans les missions diplomatiques et consulaires [à l'étranger](#) ;
 - [des volontaires internationaux](#) ;
 - [des vacataires](#) pour répondre à des besoins temporaires en ressources humaines.

- **Vous êtes en formation et une expérience de courte durée au ministère vous intéresse ?**

Sachez que les étudiants inscrits dans une formation délivrant un diplôme reconnu par l'État peuvent postuler pour effectuer des [stages](#) de durées variées, en France comme à l'étranger.

À l'étranger, les ambassades et consulats ainsi que leurs établissements culturels embauchent suivant leurs besoins des agents de droit local.

Enfin, [la Délégation aux Fonctionnaires Internationaux \(DFI\)](#) publie les offres d'emplois émises par les organisations internationales (OI) qui sont ouvertes aux Français venant aussi bien du secteur public que du secteur privé et possédant un diplôme d'enseignement supérieur. La DFI renseigne sur les démarches à effectuer pour travailler dans les OI. ATTENTION : ces emplois ne relèvent pas du réseau diplomatique français, et ne donnent pas accès à la fonction publique française.

Points d'attention :

Dans le cadre de son recrutement, le ministère de l'Europe et des Affaires étrangères ne prend pas en considération les candidatures spontanées.

Le bureau des concours n'accueille pas de public.

Documents utiles :

- [Charte de l'égalité professionnelle et de l'égalité des chances](#)
- [Mettre ses compétences spécialisées au service du ministère de l'Europe et des Affaires étrangères \(France/étranger\)](#)

Liens utiles :

- [Autres adresses utiles pour l'emploi à l'international](#)
- [La Place de l'emploi public](#)
- [SCORE - Site des concours et des recrutements de l'État](#)

Source : <https://www.diplomatie.gouv.fr/fr/emplois-stages-concours/>

LE RECRUTEMENT AU TITRE DU PACTE AU MINISTÈRE DE L'EUROPE ET DES AFFAIRES ÉTRANGÈRES

▶ À QUI S'ADRESSE LE PACTE ?

L'ordonnance n° 2005-901 du 2 août 2005 relative aux conditions d'âge dans la fonction publique et instituant un nouveau parcours d'accès aux carrières de la fonction publique territoriale, de la fonction publique hospitalière et de la fonction publique de l'État a créé le PACTE pour faciliter l'accès à la fonction publique des **jeunes de seize à vingt-huit ans au plus, sortis du système éducatif sans diplôme**¹. Depuis 2017, le PACTE s'adresse également aux personnes en situation de chômage de longue durée, âgées de 45 ans et plus et bénéficiaires du revenu de solidarité active, de l'allocation de solidarité spécifique, de l'allocation aux adultes handicapés, ou du revenu minimum d'insertion ou de l'allocation de parent isolé dans les départements d'outre-mer et les collectivités de Saint-Barthélemy, Saint-Martin et Saint-Pierre-et-Miquelon. Au terme d'une procédure de sélection sur dossier et entretien, les candidats et candidates retenus sont recrutés sur un **contrat spécifique**, accompagné d'une **formation en alternance**.

▶ QUELS SONT SES AVANTAGES ?

À l'issue de leur contrat initial, les lauréats et lauréates du recrutement PACTE ont vocation à être titularisés dans un corps de catégorie C (adjoints administratifs ou adjoints techniques de chancellerie) au vu de leur aptitude professionnelle et de leur parcours de formation.

▶ QUAND POSTULER ?

Les modalités pratiques et le calendrier de la campagne annuelle de recrutement font l'objet d'un avis de recrutement, publié sur le site diplomatie.gouv.fr rubrique « Emplois et concours » et par Pôle emploi. La publication de

l'avis de recrutement au Journal officiel intervient généralement au cours du premier trimestre pour un recrutement programmé à la fin de l'été.

▶ COMMENT POSTULER ?

Il convient de déposer son dossier de candidature à Pôle emploi (agences de Montrouge ou de Nantes-Centre en fonction du lieu de résidence du candidat) qui, après avoir vérifié sa recevabilité, l'adressera au ministère de l'Europe et des Affaires étrangères. En conséquence, **les candidatures adressées directement au ministère ne sont pas recevables**.

Le dossier de candidature comprend :

- la fiche de candidature « dispositif PACTE » disponible à l'agence locale de Pôle emploi ou sur le site de la fonction publique fonction-publique.gouv.fr précisant le parcours de formation, la qualification la plus élevée et, le cas échéant, l'expérience. Cette fiche doit être **datée et signée** ;
- un curriculum vitæ ;
- une lettre de motivation manuscrite ;
- une photocopie de la carte nationale d'identité ou du passeport.

▶ QUELLES SONT LES CONDITIONS REQUISES ?

Les candidats et candidates doivent être de nationalité française ou ressortissants d'un des États membres de l'Union européenne ou de l'Espace économique européen. Un document attestant de la nationalité ainsi qu'un extrait de casier judiciaire devront être produits au moment de l'établissement du contrat. L'âge de 28 ans ne devra pas être atteint au moment de la signature du contrat.

1. « Sans diplôme ou sans qualification professionnelle reconnue ou dont le niveau de qualification est inférieur à celui attesté par un diplôme de fin de second cycle long de l'enseignement général, technologique ou professionnel » (art. 2 de l'ordonnance précitée).

OÙ SE RENSEIGNER ?

Sur le site du ministère de l'Europe et des Affaires étrangères
diplomatie.gouv.fr

Rubrique Emplois et concours > PACTE

Publications > Documentation Institutionnelle > les métiers du ministère

Auprès du Pôle égalité de la Direction des ressources humaines
pole-diversite.dga-drh-rh1@diplomatie.gouv.fr



Document 4 : « Académie diplomatique d'été »

Sous l'impulsion du ministre de l'Europe et des Affaires étrangères, Jean-Yves Le Drian, le Quai d'Orsay a créé une Académie diplomatique d'été afin de faire découvrir les métiers et les missions de la diplomatie aux lycéens et étudiants.

La 2ème édition de cet événement se déroulera du **lundi 4 juillet au vendredi 8 juillet 2022**, sur le site de La Courneuve.

Aller chercher les futurs talents de la diplomatie

L'Académie diplomatique d'été rassemble, chaque année, des lycéens et des étudiants, retenus sur des critères sociaux et sur l'excellence de leur parcours scolaire et universitaire, pour une semaine de découverte des métiers et missions de la diplomatie. Pleinement résolu à promouvoir la diversité, le ministère de l'Europe et des Affaires étrangères (MEAE) s'engage, avec ce programme, à aller chercher les futurs talents de la diplomatie partout où ils se trouvent.

A l'issue de leur formation, les académiciennes et les académiciens intègrent un réseau d'« Alumni ». Le MEAE veut tisser une relation particulière, dans la durée, avec les Alumni en leur proposant des offres de stages, de vacations, éventuellement du coaching en amont de concours, etc. L'objectif pour le ministère est ainsi de susciter des vocations et d'enrichir un vivier de futurs diplomates représentatifs de notre société.

Fort du succès de la 1ère édition, le MEAE a souhaité inscrire cette Académie diplomatique d'été dans la durée. Elle fait ainsi désormais partie intégrante de la nouvelle [École pratique des métiers de la diplomatie \(EDI\)](#).

Lancement de la 2e édition

Le ministère de l'Europe et des Affaires étrangères organise la **2e édition de son Académie diplomatique d'été en 2022**. Elle se déroulera du **lundi 04 juillet au vendredi 08 juillet 2022**, sur le site de La Courneuve.

La sélection s'effectuera au regard de **critères sociaux et d'excellence** dans les parcours scolaire et universitaire. L'Académie diplomatique d'été est ouverte **aux étudiants et lycéens** désireux de rejoindre le Quai d'Orsay, bénéficiant d'une bourse de l'éducation nationale et qui ont un très bon parcours académique dont ils peuvent attester. **L'Académie diplomatique d'été s'adresse aux jeunes qui veulent se présenter aux concours du ministère de l'Europe et des Affaires étrangères.**

Comme en 2021, **le nombre de places est de 150**, dont 100 participants en présentiel et 50 en distanciel. La place laissée au distanciel permet la participation des lycéens inscrits dans des établissements à l'étranger dans le réseau de l'Agence Française de l'Enseignement à l'Étranger (AEFE) et sur l'ensemble du territoire français. **Le programme de l'Académie diplomatique d'été est accessible aux personnes en situations de handicap.**

Programme prévisionnel pour l'édition 2022

Le programme se déroulera tout au long de la semaine **du 4 au 8 juillet 2022**. Il alternera présentations, témoignages et exercices pratiques, autour des thématiques suivantes :

- présentation des stages, des concours et des métiers du Quai d'Orsay,
- un aperçu des grands enjeux européens et internationaux,
- une sensibilisation à la gestion de crise,
- le service public en faveur de la communauté française à l'étranger,
- la diplomatie d'influence et les enjeux globaux,
- une sensibilisation aux négociations diplomatiques,
- ateliers pratiques et mises en situation.

Source : <https://www.diplomatie.gouv.fr/fr/emplois-stages-concours/academie-diplomatique-d-ete/>