

**UN****Volontaires**

l'inspiration en action

**DESCRIPTION D'AFFECTATION DE VOLONTAIRE DES NATIONS UNIES****Préambule :**

Le programme des Volontaires des Nations Unies (VNU) est au sein des Nations Unies l'organisation qui, au niveau mondial, est chargée de promouvoir le volontariat pour la Paix et le Développement. Le volontariat profite à la fois à l'ensemble de la société et à la personne qui se porte volontaire. Les Volontaires des Nations Unies contribuent à la paix et au développement en faisant du plaidoyer pour le volontariat en général, en encourageant les partenaires à intégrer le volontariat dans leurs programmes de développement et en mobilisant des volontaires. Dans la plupart des cultures, le volontariat est profondément ancré et établi dans les sociétés avec la tradition de partage et d'entraide au sein des communautés.

A cet égard, les Volontaires des Nations Unies prennent part aux différentes formes de volontariat et joue un rôle important pour le développement et la paix en collaboration avec les partenaires, les agences hôtes et les communautés locales. Durant toute leur affectation, les Volontaires des Nations Unies font la promotion du volontariat à travers leur action et leur conduite. S'engager dans les activités volontaires peut effectivement et positivement enrichir leur compréhension des réalités sociales et locales, aussi bien que créer un pont entre eux-mêmes et les personnes dans leur communauté d'accueil. Ceci rend le temps qu'ils dépensent en tant que volontaire plus valorisant et productif.

**Le terme 'Volontaire' ainsi que le titre de cette affectation se réfèrent à la fois aux femmes et aux hommes dans toute cette DAV**

1. **Titre d'affectation VNU :** Spécialiste VNU Coordination de projet
2. **Type d'affectation :** **Volontaire des Nations Unies international**
3. **Titre du Projet :** Programme d'appui à la stratégie nationale de création d'emploi au Cap-Vert (contribue à l'effet 1.2 de la Stratégie du programme VNU et aux résultats 1 et 2 du *United Nations System-wide Action Plan on Youth*)
4. **Durée :** 12 mois avec possibilité d'extension selon besoins opérationnels, disponibilité de financement et évaluation de performance satisfaisante.
5. **Lieu d'affectation/Pays :** Praia, Cap-Vert
6. **Date présumée de début d'affectation :** **Le plus tôt possible**
7. **Brève description du Projet :**

Durant les dernières décennies, le Cap-Vert a connu un processus de transition économique et sociale qui a abouti à sa sortie subséquente du groupe des pays les moins avancés (PMA) en 2008. Malgré les progrès considérables accomplis au Cap-Vert ces dernières années, il y a encore un ensemble de défis qui peuvent compromettre la capacité du pays à poursuivre sa croissance à un rythme durable et à mieux avancer pour réduire le nombre de personnes vivant dans la pauvreté. Même si l'on considère que le Cap-Vert atteindra l'objectif 1 des Objectifs du Millénaire pour le Développement d'ici 2015, le taux de pauvreté prévu de 24.5% en 2015 reste toujours élevé. En termes absolus, cela signifie que plus de 122 000 Cap-Verdiens vivront en-dessous du seuil de pauvreté en 2015. En tenant compte qu'à présent le nombre de personnes en âge de travailler qui ont un emploi, s'élève à un peu plus de 177 000, un taux de pauvreté de 24.5% signifie que pour 10 personnes employées dans le pays, environ 7 d'entre elles vivront en dessous du seuil de pauvreté.

Parmi les principaux défis sociaux, la difficulté de l'économie à générer des emplois décents ainsi que la persistance et, dans certains cas, l'augmentation des inégalités entre des groupes spécifiques, des secteurs et des régions géographiques. Les données du recensement de 2010 montrent que le taux de chômage chez les femmes de 15 à 24 ans atteint 25,5 %, ce qui correspond à environ 2,4 fois le taux global de chômage national qui est de 10,7%. Le taux de chômage total dans la tranche d'âge de 15 à 24 ans, hommes et femmes compris, a atteint 20.1 %, soit environ le double du taux national en 2010. En effet, une analyse du

**United Nations Volunteers**

PO Box 260 111 53153 Bonn Germany Telephone +49.228.815-2000 Fax +49.228.815-2001

Email [information@unvolunteers.org](mailto:information@unvolunteers.org) <http://www.unvolunteers.org>

UN Volunteers is administered by the United Nations Development Programme (UNDP)



UN

Volontaires

l'inspiration en action

groupe de chômeurs par tranche d'âge indique qu'aussi bien chez les femmes que chez les hommes le chômage se concentre dans la tranche d'âge de 20 à 24 ans et par la suite dans la tranche d'âge de 25 à 29 ans.

Le chômage des jeunes est une menace importante à la croissance économique, car il réduit la capacité des nouvelles générations à acquérir les compétences nécessaires pour entrer et participer dans les secteurs productifs de l'économie. Cela, à son tour, réduit la capacité du pays à soutenir la concurrence dans un marché mondial de plus en plus compétitif. Le chômage chez les jeunes peut aussi être associé à une augmentation de la vulnérabilité des jeunes aux drogues, aux maladies, à la criminalité et tendre à perpétuer le cycle de la pauvreté.

Le gouvernement du Cap-Vert a clairement identifié le chômage comme un domaine de préoccupation croissante et comme une priorité nationale pour l'actuelle législature. Malgré les efforts, il n'est pas clair que la croissance économique ait été efficace pour la création d'emplois, du moins en nombre suffisant pour répondre à la demande.

Le programme proposé, a une durée de 3 ans et cherche à apporter une contribution significative à la résolution des problèmes structurels de l'emploi. Ce programme vise à compléter les autres interventions des Nations Unies au Cap-Vert, en cours ou prévues, liées en particulier au développement du secteur privé, notamment les MPME, à l'amélioration de la qualité de l'éducation, au renforcement du système statistique et au développement des politiques sociales et de réduction de la pauvreté et des inégalités.

Le programme propose une approche à deux volets :

1. L'emploi est un objectif explicite et mesurable des principales politiques nationales

Dans ce premier volet, deux objectifs principaux et inter liés sont à décliner comme suit:

(a) Le premier objectif vise la mise à disposition d'**analyses suffisantes pour la définition d'une stratégie nationale de création d'emploi.**

(b) Un second objectif vise à **renforcer les capacités techniques et fonctionnelles des institutions publiques centrales chargées de la formulation, mise en œuvre, coordination, suivi et évaluation** des politiques et programmes pour l'emploi. Les bénéficiaires sont donc principalement le ministère en charge de la gestion du secteur de l'emploi. Au niveau central, les interventions accorderont une attention toute particulière à l'Observatoire de l'Emploi et à l'Institut de l'Emploi et de la Formation professionnelle (IEFP), tout en s'intéressant à renforcer la capacité du Ministère dans sa globalité à s'acquitter de ses différents portefeuilles de manière cohérente et articulée, soutenant ainsi son rôle normatif en matière d'emploi. L'appui visera essentiellement le renforcement de la capacité de coordination, de supervision et d'exécution, garantissant les synergies requises entre les interventions et les investissements dans les différents secteurs qui contribuent directement ou indirectement à la création d'emplois afin de maximiser l'impact de la croissance, des politiques d'éducation et de formation professionnelle, des investissements dans l'infrastructure sociale et économique et des programmes de protection sociale sur l'amélioration de l'emploi et des revenus.

2. L'insertion des jeunes dans le marché du travail est améliorée et l'articulation renforcée entre l'offre et la demande

Ce second volet, plus directement tourné vers les prestataires de services à l'emploi et les employeurs au niveau décentralisé, vise à maximiser l'impact des politiques ayant pour cible les micros, petites et moyennes entreprises (MPME), en renforçant les services d'appui du côté de l'offre comme de la demande. Ce volet est donc articulé autour de deux objectifs principaux dont les bénéficiaires sont multiples.

(a) D'une part, une première dimension de ce volet sera focalisée sur **le renforcement de la prestation de services d'appui à l'emploi et à l'insertion professionnelle par les institutions publiques décentralisées**, services bénéficiant aux demandeurs d'emplois ainsi qu'aux employeurs potentiels. L'amélioration de la qualité des services fournis par les institutions décentralisées, visant directement les demandeurs d'emplois et potentiels micro-entrepreneurs, doit en effet contribuer de manière tangible à accroître leur employabilité et, à terme, leur productivité.

United Nations Volunteers

PO Box 260 111 53153 Bonn Germany Telephone +49.228.815-2000 Fax +49.228.815-2001

Email [information@unvolunteers.org](mailto:information@unvolunteers.org) <http://www.unvolunteers.org>

UN Volunteers is administered by the United Nations Development Programme (UNDP)

**UN****Volontaires**

l'inspiration en action

b) Le second objectif au titre de ce volet visera quant à lui de manière directe les acteurs privés du marché de l'emploi. Il s'agira en effet d'interventions visant, d'une part, les micros, petites et moyennes entreprises déjà en fonctionnement dans les secteurs les plus dynamiques du marché et présentant un potentiel de création d'emploi, d'autre part, les jeunes bénéficiaires de qualification porteurs de projets viables de création d'entreprises. Dans les deux cas, L'objectif visé par le programme sera d'accroître la capacité d'employabilité, tant du côté de l'offre que du côté de la demande sur le marché du travail.

**8. Agence/Institution hôte :** Bureau Commun (UNDP, UNFPA et UNICEF) des Nations Unies au Cap-Vert

### **9. Contexte organisationnel :**

En Janvier 2006, le premier bureau commun de l'ONU a été créé au Cap-Vert. Il était initialement composé de quatre agences, à savoir le PNUD, l'UNFPA, l'UNICEF et le PAM (qui est sorti entretemps en 2010).

Aujourd'hui, les 3 agences (PNUD, UNFPA et UNICEF) ont un bureau commun et un seul programme, aligné sur les quatre piliers de l'UNDAF 2012-2016, qui répond aux défis et priorités nationales : Croissance inclusive et réduction de la pauvreté; Consolidation des institutions, de la démocratie et de la citoyenneté ; Réduction des disparités et promotion de l'équité; Développement durable et adaptation aux changements climatiques.

Pour l'année 2014, les Nations Unies se proposent d'apporter un appui plus stratégique, qui passe par le développement de politiques et programmes, et qui requiert une assistance technique auprès du Gouvernement de manière plus rapprochée et spécialisée.

**10. Type d'affectation :** Affectation avec famille

### **11. Description des tâches :**

Sous la supervision directe du chef de l'Unité Population et Réduction de la Pauvreté, le/la Volontaire des Nations Unies effectuera les tâches suivantes:

#### Coordination de programme

- La coordination nationale de la mise en œuvre des activités du projet « Programme d'appui à la stratégie nationale de création d'emploi au Cap-Vert », en conformité avec les plans annuels d'activité, et en étroite collaboration avec l'expert du BIT attaché au projet, l'unité Population et Réduction de la pauvreté et les partenaires nationaux.
- Maintenir le dialogue et la coordination nécessaire avec les autorités du Cap-Vert en concertation avec l'Unité Population et réduction de la pauvreté et l'expert du BIT, en vue d'assurer la mise en œuvre efficace des plans annuels d'activité du projet, et en informer le superviseur de tous les détails pertinents à l'exécution des activités et la réalisation des objectifs du projet.
- Soutenir l'organisation et la mise en œuvre des activités du projet, tels que des séminaires, des ateliers, des cours, des études et de l'analyse technique, le cas échéant, en conformité avec les plans de travail.
- Elaborer les plans de travail annuels du projet, en étroite collaboration avec les autorités nationales, l'équipe de l'unité Population et Réduction de la Pauvreté et l'expert du bit.
- Prendre part à la préparation et la mise en œuvre des budgets annuels du projet et des activités de promotion en dialogue permanent avec les partenaires nationaux.
- Participer au suivi régulier des plans de travail et générer toutes les informations requises par le superviseur. Suivre les modifications ou altérations des buts et objectifs établis dans les plans de travail et proposer des mesures pour ajuster les plans sur la base des objectifs.
- Produire des rapports d'avancement réguliers du projet et de contribuer à la préparation des rapports annuels, en étroite collaboration avec l'expert du BIT, l'équipe de l'Unité Population et Réduction de la Pauvreté
- Évaluer les capacités existantes et définir des priorités de renforcement des capacités des homologues gouvernementaux

**United Nations Volunteers**

PO Box 260 111 53153 Bonn Germany Telephone +49.228.815-2000 Fax +49.228.815-2001

Email [information@unvolunteers.org](mailto:information@unvolunteers.org) <http://www.unvolunteers.org>

UN Volunteers is administered by the United Nations Development Programme (UNDP)

**UN****Volontaires**

l'inspiration en action

- Veiller à ce que tous les acteurs institutionnels soient informés des activités menées au titre du programme et des résultats du programme.

#### Renforcement des capacités

- Aider les partenaires d'exécution dans l'élaboration de propositions de projet et de notes conceptuelles dans ce domaine, ainsi que de plans de travail et budgets respectifs.
- Promouvoir le partage des connaissances et la gestion des connaissances au sein de l'équipe de pays et avec les partenaires, et assurer une rétroaction continue à la population et l'unité réduction de la pauvreté sur le programme, la politique technique et opérationnelle, règlements, procédures, etc ainsi que les leçons apprises.
- Conseiller le chef de l'Unité de lutte contre la pauvreté et la population et le suivi de toutes les questions relatives à la création d'emplois dans le pays, y compris des exercices de collecte de données et la recherche,
- Fournir un appui technique et organiser l'appui technique avec les conseillers et / ou d'autres consultants locaux et internationaux au besoin dans le domaine de la création d'emplois
- Fournir des conseils et une assistance technique aux ministères pour les aider à concevoir des règlements, décrets, arrêtés administratifs, ou d'autres réformes de la législation si nécessaire.
- Fournir une assistance technique à l'Observatoire de l'Emploi.
- En collaboration avec les homologues gouvernementaux et les intervenants clés, aider à identifier et à examiner les questions de développement en émergence, leurs interactions et leurs liens avec la planification des programmes, de la gestion et de la recherche, et d'établir et de maintenir un réseau de partenaires impliqués dans les politiques de création d'emplois
- Concevoir et organiser des formations et autres méthodes d'apprentissage afin de renforcer les compétences des partenaires en gestion générale du programme, évaluation du système de protection, conception de programme et mise en œuvre de stratégies novatrices.
- Contribuer aux efforts de plaidoyer et de mobilisation de ressources du Bureau Commun, par la préparation de documents pertinents, tels que des résumés de projets, des notes conceptuelles, des documents de conférence, des discours, des profils des donateurs, ainsi que la participation aux réunions et manifestations publiques d'information sur le thème de la pauvreté, de la vulnérabilité, les questions de protection sociale en faveur de la réalisation des OMD et la création d'emplois.

#### En plus de ce qui précède, les Volontaires des Nations Unies sont encouragés à :

- Renforcer leurs connaissances et compréhension du concept du volontariat en lisant la documentation mise à disposition par le programme VNU, les publications externes et prendre activement part aux activités du programme VNU, par exemple s'impliquer dans les activités commémoratives de la Journée internationale des Volontaires (JIV), le 5 décembre.
- Se familiariser et développer toute forme de volontariat traditionnel et/ou local au niveau du pays d'accueil.
- Réfléchir à la nature des actions volontaires qu'ils entreprennent, y compris leur participation dans les réflexions substantielles.
- Contribuer à la rédaction des articles sur les expériences de terrain à soumettre pour la publication du programme VNU/ site web, bulletin et notes de presse, etc.
- Contribuer au Programme d'accueil des Volontaires des Nations Unies nouvellement arrivés dans le pays d'affectation.
- Promouvoir ou conseiller les groupes locaux dans l'utilisation des volontaires en ligne ou encourager les individus et les organisations à utiliser les services de volontaires en ligne quand cela est techniquement possible.
- Dans son travail avec les partenaires nationaux, il/elle est fortement encouragé(e) à consacrer du temps à former et renforcer les capacités des partenaires pour assurer la pérennisation des initiatives de développement après la fin de son affectation.

**United Nations Volunteers**

PO Box 260 111 53153 Bonn Germany Telephone +49.228.815-2000 Fax +49.228.815-2001

Email [information@unvolunteers.org](mailto:information@unvolunteers.org) <http://www.unvolunteers.org>

UN Volunteers is administered by the United Nations Development Programme (UNDP)

**UN****Volontaires**

l'inspiration en action

**12. Résultats attendus :**

- Mise à disposition d'analyses suffisantes pour la définition d'une stratégie nationale de création d'emploi.
- Renforcement des capacités techniques et fonctionnelles des institutions publiques centrales chargées de la formulation, mise en œuvre, coordination, suivi et évaluation des politiques et programmes pour l'emploi
- L'insertion des jeunes dans le marché du travail est améliorée et l'articulation renforcée entre l'offre et la demande

**Les Résultats attendus sont détaillées dans le document de projet.**

**13. Qualifications/compétences requises :****Formation**

- Etre titulaire d'un diplôme d'études supérieures de **niveau Master** (bac+5) en économie, sciences sociales, ou équivalent.

**Expérience**

- Expérience **d'au moins cinq ans** dans les domaines de l'emploi et /ou politiques d'emploi, de la protection sociale et la réduction de la pauvreté.

**Compétences linguistiques**

- **Portugais courant** et un excellent niveau dans au moins une des deux langues suivantes des Nations Unies : anglais ou français.

**Aptitudes et compétences techniques**

- Capacité d'analyser et de rédiger en portugais.
- Aptitude à planifier, gérer et coordonner des projets dans le contexte des pays en développement.
- Aptitude à formuler, suivre et évaluer les activités et les projets.
- Posséder une solide connaissance des approches/droits, genre et de la gestion axée sur les résultats
- Disposer d'une bonne connaissance de la réalité sociale et économique du Cap-Vert serait un atout
- Posséder une expérience de travail ou une bonne connaissance du Système des Nations Unies serait un atout

**Compétences comportementales**

- Aptitude à travailler sous pression de façon autonome et en équipe, en étroite collaboration avec le supérieur hiérarchique, les collègues et les partenaires nationaux
- Aptitude à établir des partenariats professionnels et entretenir des relations de coopération technique avec les acteurs institutionnels.
- Être dynamique, flexible et avoir une bonne capacité d'adaptation
- Aptitude à produire des résultats de qualité dans les délais
- Sensibilité à la diversité hommes/femmes et capacité à travailler dans un contexte multiculturel

**14. Conditions de vie :**

Le/la Volontaire sera basé(e) dans la capitale du pays, Praia, un lieu d'affectation avec famille. Les conditions de vie sont bonnes à Praia, ainsi que l'accès aux services de santé. Le niveau des maladies tropicales est très faible. Il n'y a pas de vaccins exigés à l'entrée au Cap-Vert (la preuve de vaccination peut être requise

**United Nations Volunteers**

PO Box 260 111 53153 Bonn Germany Telephone +49.228.815-2000 Fax +49.228.815-2001

Email [information@unvolunteers.org](mailto:information@unvolunteers.org) <http://www.unvolunteers.org>

UN Volunteers is administered by the United Nations Development Programme (UNDP)

**UN****Volontaires**

l'inspiration en action

pour l'obtention d'un visa demandé par les ressortissants/habitants de l'Afrique de l'Ouest), cependant, l'immunisation contre la fièvre jaune, le tétanos et la poliomyélite, ainsi que l'hépatite A est recommandée.

Le Cap-Vert jouit d'une stabilité sociale et politique depuis l'indépendance, et il n'y a aucun problème de sécurité.

Le Cap-Vert est situé sur GMT -1. En raison de sa situation géographique, en face de la ceinture du Sahel, le Cap-Vert a un climat aride et semi-aride, chaud et sec avec des précipitations rares et une température moyenne annuelle de 25 ° C (77 ° F). La saison des pluies commence habituellement à la mi- Juillet et se termine à la fin Octobre.

La population du Cap-Vert est de 491 875 habitants (recensement de 2010). Environ un quart de la population vit dans la capitale, Praia. Le portugais est la langue officielle du pays, mais des conversations informelles sont tenues en Créole capverdien.

La monnaie utilisée au Cap-Vert est appelé escudo capverdien (1 EUR = 110 CVE). La monnaie capverdienne ne peut pas être échangée dans plusieurs pays. Cap-Vert détient des prix élevés pour le logement, la nourriture et le carburant, le pays importe environ 80 % des produits alimentaires et des biens de consommation. Les cartes de crédit internationales (Visa) sont acceptées dans certains magasins. En outre, il est possible de retirer de l'argent avec une carte internationale dans certaines banques / distributeurs automatiques.

Les conditions de logement dans Praia peuvent varier considérablement. Il est possible de louer des appartements / maisons entièrement meublé(e)s dans des zones sûres à partir de 400€ à 1000€, et des appartements non meublés entre 250 € et 500 €. Les Volontaires des Nations Unies peuvent partager et louer un logement privé qui doit être conforme aux normes minimales de sécurité opérationnelle (MORSS). Les repas dans les restaurants proches du Bureau des Nations Unies coûtent entre € 2,5 et € 15.

Le pays doit répondre à la demande croissante d'eau et d'électricité, et les pénuries d'eau et d'électricité sont fréquentes. Le Cap-Vert possède un système téléphonique efficace (réseaux filaire et mobile) et l'accès régulier à Internet.

Un passeport valide et un visa sont exigés pour entrer au Cap-Vert. Le visa (valable pour 6 mois maximum) peut être obtenu dans le pays d'origine, à l'ambassade ou au consulat du Cap-Vert, ou directement à l'aéroport de Praia (valable 3 mois) à l'arrivée.

L'Unité du programme VNU pourra réserver un logement temporaire pour les premières nuits à la charge du / de la Volontaire, qui peut être prolongé ou non à la discrétion du /de la Volontaire des Nations Unies jusqu'à l'obtention d'un logement permanent.

## 15. Conditions de Service:

Contrat d'une durée de 12 mois. Indemnité mensuelle de subsistance de volontaire, censée couvrir le logement, les besoins de base ainsi que les charges locatives (eau, électricité, etc.), équivalant à US\$ 1,998 pour une personne seule; US\$ 2,248, pour un/e volontaire ayant une personne à charge; US\$ 2,448, pour un/e volontaire ayant deux personnes à charge ou plus. Indemnité pour frais d'installation (SIG); assurance vie, santé et invalidité permanente. Vols aller-retour (si applicable) et indemnité de réinstallation de US\$150 par mois de service satisfaisant.

## 16. Candidature

Si vous n'êtes pas encore candidat dans notre banque de données VNU, nous vous invitons à enregistrer votre profil sur <https://ereta.unv.org/html/index.php?module=myprofile> . **Important** : Après avoir créé votre compte VNU avec succès en validant votre adresse email, vous devrez compléter toutes les sections de votre profil et sélectionner le code de l'annonce: "14CVI\_PROJ" sur la liste déroulante dans la section « Recrutement spécial » de MyProfile. Votre candidature ne pourra être considéré que lorsque vous aurez cliqué sur « Soumettre mon profil » (en vert). Vous recevrez un message automatique avec votre numéro d'identification, ce sera la preuve que votre profil est bien enregistré dans notre base de données VNU.

**United Nations Volunteers**

PO Box 260 111 53153 Bonn Germany Telephone +49.228.815-2000 Fax +49.228.815-2001

Email [information@unvolunteers.org](mailto:information@unvolunteers.org) <http://www.unvolunteers.org>

UN Volunteers is administered by the United Nations Development Programme (UNDP)



**UN**

**Volontaires**

l'inspiration en action

**Si votre profil est déjà dans la banque de candidats VNU**, veuillez le mettre à jour en vous connectant à la page: <http://MyProfile.unv.org>, cliquez sur l'option « Recrutement Spécial » sur le menu à gauche, puis cliquez sur « Editer » et sélectionnez le code de l'annonce “**14CVI\_PROJ**” dans la liste et validez en cliquant sur « Mettre à jour ».

Le programme des volontaires des Nations Unies offre des opportunités équitables aux candidatures de professionnels qualifiés. Nous sommes engagés à respecter la diversité en termes d'égalité des sexes comme de nationalités et de cultures.

**Date de clôture : 31 March 2014.** Seuls les candidats présélectionnés seront contactés.

**United Nations Volunteers**

PO Box 260 111 53153 Bonn Germany Telephone +49.228.815-2000 Fax +49.228.815-2001  
Email [information@unvolunteers.org](mailto:information@unvolunteers.org) <http://www.unvolunteers.org>

UN Volunteers is administered by the United Nations Development Programme (UNDP)