

**UN****Volunteers**

inspiration in action

DESCRIPTION D'AFFECTATION DE JEUNE VOLONTAIRE DES NATIONS UNIES**Préambule :**

Le programme des Volontaires des Nations Unies (VNU) est au sein des Nations Unies l'organisation qui, au niveau mondial, est chargée de promouvoir le volontariat pour la Paix et le Développement. Le volontariat profite à la fois à l'ensemble de la société et à la personne qui se porte volontaire. Les Volontaires des Nations Unies contribuent à la paix et au développement en faisant du plaidoyer pour le volontariat en général, en encourageant les partenaires à intégrer le volontariat dans leurs programmes de développement et en mobilisant des volontaires. Dans la plupart des cultures, le volontariat est profondément ancré et établi dans les sociétés avec la tradition de partage et d'entraide au sein des communautés.

A cet égard, les Volontaires des Nations Unies prennent part aux différentes formes de volontariat et jouent un rôle important pour le développement et la paix en collaboration avec les partenaires, les agences hôtes et les communautés locales. Durant toute leur affectation, les Volontaires des Nations Unies font la promotion du volontariat à travers leur action et leur conduite. S'engager dans les activités volontaires peut effectivement et positivement enrichir leur compréhension des réalités sociales et locales, aussi bien que créer un pont entre eux-mêmes et les personnes dans leur communauté d'accueil. Ceci rend le temps qu'ils dépensent en tant que volontaire plus valorisant et productif.

- 1. Type d'affectation VNU :** **Jeune Volontaire des Nations Unies international**
- 2. Type d'affectation :** **sans famille**
Le type d'affectation pour les Jeunes Volontaires des Nations Unies est toujours « sans famille »
- 3. Titre fonctionnel :** **Chargé de suivi des activités de développement de la petite enfance et la cohésion sociale**
- 4. Cadre stratégique du Programme VNU :** **Assurer l'accès aux services sociaux de base**
- 5. Lieu d'affectation/Pays :** **Abidjan, Côte d'Ivoire**
- 6. Durée :** **12 mois**
- 7. Date présumée de début d'affectation :** **Septembre 2016**
- 8. Agence/Institution hôte :** **UNICEF**
- 9. Contexte organisationnel /Brève description du Projet :**

Dans le cadre du programme sur la consolidation de la paix dans le domaine de l'éducation, l'UNICEF mobilise les femmes pour consolider la paix dans leur localité à travers le programme de développement du jeune enfant. A cet effet, des actions ont été menées dans certaines régions notamment de l'ouest et sud-ouest qui ont été sérieusement secouées par le conflit qu'a connu la Côte d'Ivoire en 2011 à travers l'accompagnement des femmes pour la mise en place des centres d'éveil et de développement du jeune enfant au sein des écoles primaires pour faciliter l'accès à l'école primaire.

Le mode opératoire pour la mise en place desdits centres s'appuyait sur la dynamique des femmes disposées à s'organiser en groupement d'action en faveur du développement du jeune enfant. Compte tenu des avantages tirées du centre d'éveil, en particulier pour l'opportunité qu'offre les centres aux femmes pour vaquer tranquillement à leurs activités économiques, les femmes ont facilement adhéré à cette initiative malgré les divergences liées aux origines socio-culturelles et ethniques source de conflit au sein de la communauté. Malgré l'hétérogénéité du groupe, un leadership féminin a été observé au sein de chaque groupe qui a permis d'avoir une vision commune pour le développement de leurs jeunes enfants.

United Nations Volunteers

PO Box 260 111 53153 Bonn Germany Telephone +49.228.815-2000 Fax +49.228.815-2001

Email information@unvolunteers.org <http://www.unvolunteers.org>

UN Volunteers is administered by the United Nations Development Programme (UNDP)

**UN****Volunteers**

inspiration in action

A ce jour 41 centres d'éveil ont été mis en place au sein des écoles primaires des localités bénéficiaires et ont permis aux femmes de renforcer l'esprit d'entraide et de solidarité pour le bien-être des enfants des localités. L'apport de l'UNICEF consistait à l'accompagnement des membres des groupements à mieux s'organiser et créer un cadre d'échange entre elles, mobiliser toute la communauté à la construction du centre d'éveil et de développement du jeune enfant, identifier des opportunistes locales susceptibles à les aider à rendre fonctionnelle les centres et à les entretenir et enfin devenir des agents de la paix au sein de leur communauté respective. L'encadrement de ces groupements méritent d'être renforcé et bien suivi pour assurer une meilleure appropriation des centres par les femmes et consolider la paix. Il est à noter qu'à ce jour cette expérience n'est pas assez documentée, or elle constitue un levier pour l'accélération de l'éducation de base à l'échelon local d'une part et un appui pour le renforcement de l'esprit de tolérance devant conduire à la cohésion sociale au niveau de la communauté.

Après trois années de mise en œuvre de ce programme, il apparaît important de suivre ces communautés pour avoir une idée des acquis, identifier les opportunistes existantes au niveau de chaque localité et relever les contraintes susceptibles d'entraver la continuité des actions en vue d'aider à mieux orienter les interventions à venir dans le cadre du prochain programme en cours de développement.

Pour cette raison, il a été jugé opportun d'explorer la possibilité de disposer d'un Jeune Volontaire des Nations Unies international pour parvenir à aider le programme éducation à suivre les groupements mis en place et bien documenter leur fonctionnement.

10. Description des tâches :

Sous la supervision directe du Spécialiste de l'éducation de l'UNICEF Côte d'Ivoire à Abidjan, le/la Jeune Volontaire des Nations Unies effectuera les tâches suivantes:

- Appuyer l'encadrement des communautés notamment le groupement des femmes pour le suivi régulier des activités sur le terrain ;
- Développer des outils de collecte des données relatives au fonctionnement des groupements de femmes et centres d'éveil en vue de la constitution d'une base de données;
- Collecter et analyser des données statistiques relatives au projet ECD en lien avec la consolidation de la paix;
- Proposer des actions de remédiation pour le renforcement des capacités des femmes et identifier des actions à proposer au Ministère de l'éducation notamment des responsables des Directions régionales de l'éducation pour un meilleur encadrement et suivi des activités des groupements des femmes;

En plus de ce qui précède, les Jeunes Volontaires des Nations Unies sont encouragés à :

- Renforcer leurs connaissances et compréhension du concept du volontariat en lisant la documentation mise à disposition par le programme VNU, les publications externes et prendre activement part aux activités du programme VNU, par exemple s'impliquer dans les activités commémoratives de la Journée internationale des Volontaires (JIV), le 5 décembre.
- Se familiariser et développer toute forme de volontariat traditionnel et/ou local au niveau du pays d'accueil.
- Réfléter le type et la nature des actions volontaires qu'ils entreprennent, y compris leur participation dans les réflexions substantielles.
- Contribuer à la rédaction des articles sur les expériences de terrain à soumettre pour la publication du programme VNU/site web, bulletin et notes de presse, etc.
- Contribuer au Programme d'accueil des Volontaires des Nations Unies nouvellement arrivés dans le pays d'affectation.
- Promouvoir ou conseiller les groupes locaux dans l'utilisation des volontaires en ligne ou encourager les individus et les organisations à utiliser les services de volontaires en ligne quand cela est techniquement possible.

United Nations Volunteers

PO Box 260 111 53153 Bonn Germany Telephone +49.228.815-2000 Fax +49.228.815-2001

Email information@unvolunteers.org <http://www.unvolunteers.org>

UN Volunteers is administered by the United Nations Development Programme (UNDP)

**UN****Volunteers**

inspiration in action

11. Résultats attendus :

- un mécanisme de suivi est mis en place et testé sur le terrain avec la production de rapports mensuels ;
- des outils de collecte de données standardisés sur le fonctionnement des centres d'éveil et des groupements des femmes sont développés ;
- des informations aussi complètes que possible sur le lien du projet et la consolidation de la paix sont collectées ;
- des recommandations sur les actions à mettre en place sont formulées pour un meilleur encadrement par les Directions régionales de l'éducation.
- Le développement des capacités grâce à l'encadrement, le suivi et la formation continue, en travaillant avec le personnel national ou homologues de la contrepartie (gouvernementale ou non-gouvernementale, y compris les partenaires d'exécution (IP);
- La perspective de l'âge, le genre et la diversité (AGD) est systématiquement appliquée, intégrée et documentée dans toutes les activités tout au long de l'affectation ;
- Un état des résultats atteints en matière de volontariat pour la paix et le développement pendant l'affectation, comme par exemple le nombre de volontaires mobilisés, participation aux activités et contribution au développement des capacités.

12. Qualifications/compétences requises :**A. Niveau de qualifications :** Licence/Maitrise**Domaine de qualification(s) :** Sociologie, education ou autre domaine pertinente liée**Nombre d'année d'expérience requis:** un à deux ans**Exigence de Permis de conduire dans l'accomplissement du travail :** non**Exigences requises pour l'utilisation de l'outil informatique :** Word, Excel, Powerpoint**B. Compétences et valeurs :**

- **Intégrité et professionnalisme:** fait montre d'une expertise dans le domaine de spécialité et d'une capacité d'appliquer un bon jugement; niveau d'autonomie très élevé, de l'initiative personnelle et la capacité de prendre ses responsabilités; la volonté d'accepter les responsabilités et capacité à travailler de façon autonome selon les procédures établies dans un environnement politiquement sensible, tout en exerçant largement son pouvoir discrétionnaire, l'impartialité et la neutralité; capacité à gérer l'information de façon objective, précise et confidentielle; spontané et ayant un sens de service.
- **Responsabilité:** mature et responsable; capacité à fonctionner dans le respect des règles et règlements de l'organisation.
- **Engagement à l'apprentissage continu:** fait montre d'initiative et de volonté d'apprendre de nouvelles compétences et se tenir au courant des nouveaux développements dans son domaine d'expertise; capacité d'adaptation aux changements qui surviennent dans l'environnement de travail.
- **Planification et organisation:** fait montre d'efficacité organisationnelle et des compétences et de la capacité à gérer un grand volume de travail d'une manière efficace et contribue à la résolution des dans les délais; capacité d'établir des priorités et à planifier, coordonner et suivre son (propre) travail; capacité à travailler sous pression, avec des délais contraignantes, et de gérer plusieurs projets / activités.
- **Le travail d'équipe et le respect de la diversité:** aptitude à travailler efficacement avec les autres secteurs/unités au sein de l'organisation; aptitude à établir et maintenir des rapports de

United Nations Volunteers

PO Box 260 111 53153 Bonn Germany Telephone +49.228.815-2000 Fax +49.228.815-2001

Email information@unvolunteers.org <http://www.unvolunteers.org>

UN Volunteers is administered by the United Nations Development Programme (UNDP)

**UN****Volunteers**

inspiration in action

travail harmonieux dans un environnement multi-culturel, multi-ethnique avec sensibilité et respect de la diversité et de l'égalité;

- **Communication:** fait montre de compétences interpersonnelles; de bonnes compétences en communication orale et écrite, y compris la capacité d'écrire des rapports clairs et concis; capacité d'effectuer des présentations, des options d'articuler et de positions de façon concise; capacité à prendre et défendre des recommandations; capacité à communiquer et faire preuve d'empathie avec le personnel (y compris le personnel national), le personnel militaire, les volontaires, les homologues et les interlocuteurs locaux issus de milieux très divers; capacité à garder son sang froid et rester utile envers le personnel, tout en étant objectif, sans montrer l'intérêt personnel; la capacité de transférer des informations et des connaissances à un large éventail de différents groupes cibles;
- **Flexibilité,** adaptabilité et capacité et la volonté d'opérer dans les environnements difficiles, distants et potentiellement dangereux pour de longues périodes, impliquant des difficultés physiques et peu de confort, et notamment de fréquents déplacements au sein de la zone d'opérations; la volonté d'être déployé/transféré à d'autres lieux d'affectation dans la zone d'opérations, si nécessaire;
- Un engagement véritable envers les principes des affectations des volontaires, qui comprend la solidarité, la compassion, la réciprocité et l'autonomie; et l'engagement envers les valeurs fondamentales de l'ONU.

Les Jeunes Volontaires des Nations Unies doivent avoir entre 18 et 29 ans pendant toute la durée de leur affectation.

13. Attentes en matière d'apprentissage

L'apprentissage et le développement personnel constituent des éléments importants de l'affectation du Jeune Volontaire des Nations Unies et se dérouleront au début, pendant et après l'affectation. En situation idéale, offrir diverses opportunités d'apprentissage et de développement personnel contribuera à renforcer les aptitudes et compétences, améliorer la qualité de l'expérience de volontariat et permettra au volontaire d'avoir une grande motivation.

Les éléments d'apprentissage du Jeune Volontaire des Nations Unies incluent le développement des :

- Aptitudes professionnelles : y compris les compétences spécifiques et la réflexion sur les aptitudes nécessaires à l'affectation ; les aptitudes liées au travail comme la gestion du temps, la résolution des problèmes, l'esprit d'équipe; et la préparation à l'après affectation comme la préparation d'un CV, les aptitudes pour les entretiens d'embauche, la recherche du travail Ou d'autres formes d'occupation
- Aptitudes interpersonnelles : Y compris les aptitudes de communication et d'écoute; la sensibilité multiculturelle et les compétences culturelles; et la gestion des conflits et du stress.
- Aptitudes liées au volontariat: Y compris le leadership, la responsabilité civile; et l'engagement et la participation active.

Au-delà des opportunités d'apprentissage fournies par le programme VNU, il est attendu des agences hôtes qu'elles soutiennent le développement des connaissances et de la capacité dans les domaines techniques pertinents pour l'affectation du Jeune Volontaire des Nations Unies. Il est aussi attendu des agences hôtes qu'elles fournissent, à leurs frais, au Jeune Volontaire des Nations Unies la même opportunité de participer aux cours et ateliers de formation qu'elles offrent à leur personnel.

14. Langues : Français et connaissance de l'anglais

United Nations Volunteers

PO Box 260 111 53153 Bonn Germany Telephone +49.228.815-2000 Fax +49.228.815-2001

Email information@unvolunteers.org <http://www.unvolunteers.org>

UN Volunteers is administered by the United Nations Development Programme (UNDP)

**UN****Volunteers**

inspiration in action

15. Conditions de vie :

La Côte d'Ivoire est un pays qui couvre les environnements sous-tropicaux de type équatorial et le début du Sahara dans le nord. Abidjan, San-Pedro et Tabou et l'axe entier de l'ouest du pays ont été principalement touchés par la crise post-électorale. Malgré les années de conflits sporadiques, les infrastructures sociales de bases telles que l'eau courante, l'électricité, l'assainissement et le logement sont raisonnablement bonnes,

Compte tenu du récent conflit post-électoral, il est impératif que tous les Volontaires des Nations Unies se familiarisent avec les lignes directrices et de la situation de sécurité à l'arrivée dans le pays.

L'unité de gestion du programme VNU va réserver un logement temporaire pour les deux premières nuits aux frais du Volontaire. ses frais qui peut être prolongée ou non à la discrétion de Volontaire des Nations Unies jusqu'à l'obtention d'un logement permanent. Alternativement, Volontaire des Nations Unies pourrait co-louer et partager un logement privé qui doit se conformer aux normes minimales des Nations unies exploitation sécurité résidentielle (MORSS).

Les volontaires des Nations Unies doivent être conscients qu'ils sont exposés à un certain nombre de maladies tropicales. La vaccination contre la fièvre jaune est obligatoire pour entrer en Côte d'Ivoire. Les autres vaccinations obligatoires sont l'hépatite A, B, le tétanos, qui sont disponibles au Service médical de l'ONU à Abidjan gratuitement. La prophylaxie contre le paludisme est recommandée pour toutes les régions du pays. Cette prophylaxie est disponible au Service médical des Nations Unies, ainsi que dans les pharmacies.

Tous les membres du personnel de l'ONU, y compris les Volontaires des Nations Unies, ont un accès 24 heures à un service médical. En outre, à Abidjan il y a des hôpitaux et des cliniques reconnues par le Service médical de l'ONU.

La Côte d'Ivoire est chaude et humide; Abidjan a une température élevée (25 - 35 degrés Celsius) et une humidité élevée qui peut avoir un impact sur les conditions de travail. Il est donc conseillé d'apporter des vêtements légers.

Les réseaux téléphoniques sont relativement bons même à l'intérieur. Diverses entreprises de téléphonie mobile travaillent en Côte d'Ivoire. Les cartes SIM sont disponibles à l'aéroport ou dans les centres commerciaux.

15. Conditions de Service :

La durée de votre affectation est de 12 mois

Le/la volontaire reçoit une indemnité de subsistance des Volontaires (VLA) par mois, versée à la fin de chaque mois pour couvrir le frais de logement, les charges locatives (eau, électricité, gaz), les frais de transport, les frais de communication et les autres besoins de base. Le VLA se calcule en appliquant l'indice de l'ajustement de poste (PAM) au taux de base du VLA \$1257. Le taux de base s'applique à l'ensemble des pays, tandis que le PAM est spécifique au lieu d'affectation/pays et varie en fonction du coût de la vie. Cette méthode permet de s'assurer que les Volontaires internationaux des Nations Unies ont un pouvoir d'achat comparable à tous les lieux d'affectation indépendamment des fluctuations du coût de la vie. Le PAM est établi par la Commission de la Fonction Publique Internationale (CFPI) et est publié au début de chaque mois sur le site Web de la CFPI (<http://icsc.un.org>). Par exemple, si le PAM pour le mois en cours est de 41.2%, alors le VLA pour ce mois sera 1775\$ qui se calcule de la manière suivante : \$1257 X 1.412.

Quand les Volontaires des Nations Unies sont affectés dans des lieux d'affectation « sans famille » où les conditions de vie sont très difficiles et classées par la CFPI sous la Catégorie D ou E, ils reçoivent une

United Nations Volunteers

PO Box 260 111 53153 Bonn Germany Telephone +49.228.815-2000 Fax +49.228.815-2001

Email information@unvolunteers.org <http://www.unvolunteers.org>

UN Volunteers is administered by the United Nations Development Programme (UNDP)

**UN****Volunteers**

inspiration in action

prime mensuelle leur permettant de faire face aux dépenses additionnelles dues aux conditions de vie difficiles.

En outre, les Volontaires des Nations Unies reçoivent une indemnité d'installation (SIG) en début d'affectation (si le/la volontaire ne résidait pas dans le lieu d'affectation pendant au moins 6 mois avant la prise de fonction) et, également en cas de réaffectation à un autre lieu d'affectation.

Pendant leur affectation les Volontaires des Nations Unies sont couverts pour une assurance médicale et une assurance vie qui concerne également les situations d'invalidité permanente.

Ils/elles reçoivent le billet d'avion pour le voyage d'affectation et ont droits aux congés annuels et font partie intégrante du système de sécurité de l'ONU (y compris les remboursements des frais liés aux mesures de sécurité résidentielle). Ils/elles ont droit aux per diem pour les missions officielles aux taux établis par l'ONU. A la fin de l'affectation, un billet d'avion (si applicable) et une indemnité de réinstallation après service satisfaisant sont payés par le Programme VNU.

Le programme VNU enverra une copie des conditions de service, y compris le code de conduite, au candidat retenu pour de plus amples informations.

Description d'affectation préparée par le Gestionnaire du projet/ Agence Hôte :

Aby BOINA-MZE, Chef Education, UNICEF Côte d'Ivoire

Date : 10 mars 2016

Description d'affectation approuvée par le Représentant Résident/Directeur Pays du PNUD ou l'Unité de terrain VNU

Victor Kitembo Idumba, Chargé de Programme VNU

Date : 11 mars 2016

Le programme VNU est un programme qui promeut l'égalité des chances et encourage les candidatures de professionnels qualifiés. Le Programme VNU s'engage à assurer la diversité en termes de genre, de nationalités et de cultures.

United Nations Volunteers

PO Box 260 111 53153 Bonn Germany Telephone +49.228.815-2000 Fax +49.228.815-2001

Email information@unvolunteers.org <http://www.unvolunteers.org>

UN Volunteers is administered by the United Nations Development Programme (UNDP)